



とっぱずれ



銚子東ロータリー・クラブ Weekly Bulletin NO. 1984



西明寺 (池寺) の紅葉 (滋賀県犬上郡甲良町)
提供: 宮内 宗一 会員 (13)

第1984 例会 平成24年12月4日

点 鐘 … 石上 明宏 会長
国 歌 … 君 が 代
ロータリーソング … 奉 仕 の 理 想
会 長 挨拶 … 石上 明宏 会長
来訪ロータリアン紹介
… 親睦活動・家族委員会

会 長 挨拶 … 石上 明宏 会長
御 祝 披 露 … 石上 明宏 会長
誕 生 祝 … なし
結婚記念日 … 宮内 博 会員 (12月1日)
関根 輝男 会員 (12月2日)
藤崎 一成 会員 (12月3日)
入会記念日 … なし

ニコニコBOX … 親睦活動・家族委員会

卓 話

「GIサージェントとの思い出」

映像作家 堺 敬生 氏

出 席 報 告 … 出席・プログラム委員会

来週のパログラム (平成24年12月11日)

年次総会

四大奉仕委員長中間報告

[第6回定例理事役員会 \(例会終了後\)](#)

幹 事 報 告 … 藤崎 一成 幹事

お食事「ミヤタ」



Peace through Service 奉仕を通じて平和を

2012~2013年度 RI会長 田中作次



四つのテスト

言行はこれに照らしてから

- 1) 真実かどうか
- 2) みんなに公平か
- 3) 好意と友情を深めるか
- 4) みんなのためになるかどうか

第 1983 回例会(平成 24 年 11 月 27 日)

会長挨拶

石上 明宏

先週は、ガバナー公式訪問で、クラブ協議会が行われ、出席された皆さん、大変お疲れ様でした。特に四大奉仕委員長さんには大変ご苦勞をお掛け致しました。皆さんのご協力の下、無事に済ませる事が出来ました。有難う御座いました。

本日の会長挨拶は、仕事は模倣性と創造性のバランスが大事と題してお話します。

仕事には、創造的なものと模倣的(似せる、まねる等)なものがあります。創造的な仕事には、新規性や独自性が求められます。一方、模倣的な仕事には、確実性や安定性が求められます。いわゆる QCD(クオリティ、コスト、デリバリー)です。

模倣はネガティブなイメージでとらえられがちですが、企業活動においては品質を保ち、低コストで、スピーディに物事を処理していく能力も重要です。例えばチームで作業するときは、創造的な仕事を創造が得意な人に、模倣的な仕事を模倣が得意な人に任せることが基本です。この組み合わせを間違えると、チームとしての効率はグッと落ちます。模倣が得意な人にクリエイティブな仕事を任せても、新規性や独自性のあるものは出てきません。模倣と対極にあるものを求められるのだから、苦勞するのは当然です。逆に創造力のある人に模倣が必要な仕事を与えるとどうなるか。ある程度はこなせるかもしれませんが、本人は自由を奪われた感覚になってストレスを溜めていきます。

どちらにしても個人が力をまともに発揮できず、チームとしてのパフォーマンスは下がっていきます。あたりまえのことを指摘しているようですが、分担作業をしているチームでは、機械的に割り当てるだけでも仕事が成り立つので、メンバーの適性は置き去りにされがちのようです。

大量生産大量消費の時代は、みんなが同じように動けることが企業の強みになりました。そのため日本企業の多くは、模倣性の強い社員を中心に採用・育成して、仕事を機械的に割り当ててきました。ところが、企業を取り巻く環境は大きく変化し、模倣性の強い社員を中心とした組織構成では成長していくことが難しくなってきました。

模倣性は経験を積ませることで伸ばせます。同じ作業

を積み重ねて腕を磨いていく職人のイメージです。一方、創造性は自由な領域を与えることで伸びます。模倣性と創造性。そのバランスがチームにも求められています。個人の性格やタイプも、チームのマネジメントをするうえで見逃せません。

性格がおとなしく、波風が立たない平和な状態を望むタイプは、コミュニティを維持することに苦心して、チームに対しても協力的です。一方で安定志向が強く、変化を嫌うという特徴もあります。そのため前例のない仕事については消極的で、チームの足を引っ張ることもあります。変化を恐れるタイプに、輝かしい未来を提示しても、魅力を感じてくれません。このタイプに動いてもらうためには、むしろネガティブな未来を見せると効果的です。例えば「このままいくと売上が前年割れしてボーナスが下がる」とか、「プロジェクトが失敗すると、誰かのクビが飛ぶかもしれない」など。

逆に自己主張が強く成長意欲のあるタイプに、この手法は通用しません。彼らは変化を好み、過去よりも未来の方向を見ています。「去年より悪くなる」と危機感をあおっても、すでに手に入れたものには興味がないため、心が揺さぶられません。このタイプに有効なのは、未来のポジティブな姿を見せることです。「売上が増えるとボーナスが増える」とか、「このプロジェクトを成功させると、実績として認められて昇進できる」など。経営者や管理者側の人は、うまく使い分けてメンバーの士気を高めることが肝心だそうです。

幹事報告

- 1・ガバナー事務所より
 - ・ロータリー補助金ニュース
 - ・ロータリー世界平和フォーラム広島【ポスターセッションの参加募集について】
 - ・文庫通信(303号) 受領
- 2・銚子市交通安全都市推進協議会事務局より
平成 24 年冬の交通安全運動実施要綱の送付について 受領
- 3・ちば里山センターより
第 14 回エコプロダクツ 2012 開催のご案内 受領
- 4・例会変更のお知らせ
小見川 RC より
12/19(水) 点鐘 18:30 「春本」家族忘年会の為
12/26(水) 点鐘 12:30 「千葉醤油株」
ガバナー公式訪問の為
1/2(水) 休会 受領

卓話

「国際イベントの舞台裏」

フリーランスプロジェクトコーディネーター
宮城 香織 氏

これまで体験した国際的イベントの舞台の裏側のお話、

携わる人々の苦勞、共通点など、お話しさせていただければと思います。

1. 過去のイベントより準備期間中・開催中の苦勞話、面白エピソード

外資系ホテルで総料理長秘書としてキャリアをスタート。今思えば、当時の経験が、そのあとの国際的イベントに通じる大事な感覚を学ばせてくれた。



リージェント沖縄でのスイス人料理長秘書としての仕事／1986年

若干 28 才の総料理長→当時の日本のホテルでは考えられないこと。コックさんたちから尊敬されず、疑問視されるばかり。しかし、スイス出身の彼は、日本の中学生にあたる頃から、スイスの職業訓練制度によって、料理人になるべく学び、現場で実践的な訓練を受けてきており、既に 15 年近い経験があった。日本の価値観に照らし合わせると年齢的には「若造」だが、経験からみると、40 才位に相当。日本人に比べると手先が器用でない、調理をしながら要領よく片づけるなどのことができない。そういう点を非難。しかし、食材のことや料理法など、当時の日本にはないものをたくさん導入し教えてくれた。

野菜を切っていたスタッフに「あなた、クビ切ります」と言って、大騒動に。→誤解、偏見が先行して、真に理解しようという姿勢・空気が欠けていた。国が違えば、背景・事情が異なるのだということを実感。

九州・沖縄サミット／2000年

東京以外の地で行われた初めてのサミット。しかも、基地のある沖縄に現役アメリカ大統領が訪問するのは、40 年ぶりの一大事。小渕総理の大英断。

万座ビーチホテルは前の年から米代表団の滞在誘致を開始、半島の先にあつて警備がしやすい、客室の大規模改装や大統領専用機のヘリパッド建設、緊急時のボート利用を想定した海底の浚渫（しゅんせつ）などにより獲得。サミット開催に向けての数週間は、全国から集められたドリームチームにより、クリントン大統領と代表団の受け入れに対応。（星さんはバトラー／執事として、大統領の部屋に立ち入ることができるわずか数人のメンバーとして、接遇担当）

シークレットサービスや爆弾探知犬など、映画でしか見たことのない世界が目前で展開。エレベーターを止めすぎて、水が出る場所だった、大統領見たさに壁から顔を覗かせてシークレットサービスに撃たれる場所だった？！

急なリクエスト・変更、臨機応変に対応→ヒト・カネ・

モノの充実

スタッフ全員の高い意識とモチベーションによって、無事に終了。短期集中。

また地域住民も交通規制・道路閉鎖などに苦情を述べることなく協力、歓迎→組織横断的なチームを作ることの大切さ。

大イベントを成功させたことにより、「地域」の力がアップ、自信がついた

2002 FIFAワールドカップ韓国・日本／2002年

FIFA 初の2国による共同開催、2000 年より日本事務所開設

FIFA の代表として、同じ日本人である日本組織委員会（国の組織、各省庁や企業、広告代理店などからの出向者によって構成）の方々との交渉に従事。

法律などによる制約の違い、物価の違いによる価格差、マージンを取られているから高いという誤解、「国を挙げて」取り組むべきなのに、なぜできない？→なんでサイタマに新幹線を止めないんだ？あなたのボスは、埼玉に新幹線を止めろと言ったヤツですよ。（フランスでは TGV を試合開催地に止めていた）

国と国際的組織のぶつかり合い。‘We are FIFA’ と「ここは日本だ！」の激突

最終的な目的=成功させる、ということを念頭に粘り強く交渉。

信頼関係を築き上げ、力を合わせて、成功させる。

「スイス人だと思ふことにしていました。そうでないと、つっぱねられなかった。でも、ブルドーザーみたいでしたね、いつの間にか巻き込まれていました。」

愛・地球博「地球市民村」／2005年

150 年の万博の歴史の中で、国・企業・NPO／NGO 協働した初のパビリオン

2002 年企画決定、2003 年から 2 年間かけて準備開始、事務局／博報堂

同じ日本人なのに、言語・価値観が全く異なる。国、企業を目の敵？！

国の言いなりにはならない！監視する！などの目的で、参加した NPO／NGO との大変な協働作業。

最終的には、共に苦難を乗り越えることで、愛・地球博で一番リピーターの多いパビリオンに。

2006 FIFAワールドカップドイツ大会／2006年

日本人と似ていて几帳面と言われるドイツ。けれども 2 週間前にドイツ入りした時点で、「まだここまでできていないの？」という仕上がり具合のテント。

‘Don't be so Japanese!’ そんなに日本人みたいに心配しなくて大丈夫とボスに笑われる。改めて日本人の几帳面さ、時間・スケジュールを守る厳正さを実感。

→FIFA 女子ワールドカップ映像／感動している観客をみると苦勞がふつとぶ

澤選手がワンバックに声をかけているところ。【映像】

2. そこから得た重要ポイントは？

相手との違いを認め合い、疑問に思うことや理解できないことは、その場で確認をし、後回しにしないこと。思い込みで判断しないこと。そうしないと溝・誤解が深まる
→シェフの場合、FIFA の場合、既に関係がこじれていた。修復するには、より時間がかかり、先入観を消すのは難しい。
相手のもつ価値観ややり方を受け入れ、理解する努力をすること。
共通の目的や目標に焦点を当てること。
他人を巻き込んで、モチベーションを高めていくこと。情熱。思い。
文化、言語、行動規範、価値観

3. 今後手がけたいイベントは？ オリンピック

異なる価値観の人の間に立ち、プロジェクトやイベントを成功に導くこと

4. 知らない世界をお話してください

多少英語ができて、海外と取引、交渉ができないのはなぜか。
海外の事情、価値観に精通しないと、交渉は難しい。
海外進出は大きなリスクを負うことになる。
相手を知り、相手との「違い」を認めあうこと。
その違う点を念頭に置き、意識した上で、共通の目的・お互いの利益のために、話し合いを重ねていくこと。

————ニコニコ————

石上明宏会長・藤崎一成幹事

皆様の御協力により、ガバナー公式訪問を無事終えることができました。ありがとうございました。

木村貞夫君

先日、国税庁長官表彰を戴きました。皆様のお陰です。有難う御座いました。

狩野勉君

11月24日の第1回C I Sフォーラムにご協力、ご支援をいただき、ありがとうございました。

COM杯英語・スピーチ大会

日時：平成24年12月9日（日）10：00～18：00

STAGE-1（英語暗誦1）
10時～12時

STAGE-2（英語暗誦2・
英語弁論・日本語弁論）
13時～18時

会場：銚子商工会館
1階大ホール



★BeCOM英語・スピーチ大会の協賛にご協力頂きありがとうございました。

12月のロータリーレート
1\$ = 80円

— 前回の例会（11/27）報告 —

点 鐘 石上 明宏 会長

出席報告

会員総数 40名 出席規定除外数 7名
出席者 25名 出席率 64.10%
11月13日 確定出席率 60.53%

来訪ロータリアン なし

欠席者 14名

メイクアップ なし

スモールコインBOX 小計 ¥ 2,300-
累計 ¥ 43,500-
ニコニコBOX 小計 ¥ 29,000-
累計 ¥ 246,300-

銚子東ロータリー・クラブ 銚子市三軒町19番地の4 銚子商工会館内 TEL0479(23)0750 FAX0479(25)8789
メール c-higashirc@tcs-net.ne.jp URL <http://www.tcs-net.ne.jp/~rc>
例会日時及会場 毎週火曜日 12時30分点鐘 銚子商工会館5階大会議室
会長 石上 明宏 副会長 宮内 博 幹事 藤崎 一成
R. I 第2790地区 クラブ広報・会報委員会 川津 光雄・福田 昭浩・平野 恭男・杉浦 武
表紙題字 網中喜一郎初代会長

ほととぎす 銚子は国の とっばずれ 古帳庵

江戸小網町の豪商鈴木金兵衛夫婦（古帳庵 古帳女）が銚子に遊んだときに詠んだもので、この碑は圓福（円福）寺に現存する。