

THE ROTARY CLUB OF CHOSHI

# 銚子ロータリークラブ会報

国際ロータリー第2790地区

創立 昭和32年3月23日

RI承認 昭和32年4月15日

会長 島田 洋二郎

副会長 松本 恭一

幹事 石毛 充

会計 金子 芳則

2016~2017年度 RI テーマ

人類に奉仕するロータリー

ROTARY SERVING HUMANITY

2016~2017 RI 会長 ジョンF. ジャーム

Rotary



例会日時 毎週水曜 12:30~

例会場 銚子商工会館 5F大会議室

事務所 銚子市三軒町19-4

銚子商工会館4階

電話 0479-23-0750

ファクス 0479-25-8789

E-mail rotary@choshinet.or.jp

URL <http://www.tcs-net.ne.jp/~crc>

第2937号 (2017年3月8日発行)

## 今週のプログラム

「放射性物質を含む土壌などの処理」

千葉科学大学 危機管理学部

環境危機管理学科 教授 八田 珠郎様

## 前回例会報告 (3月1日)

点鐘: 島田 洋二郎会長

国歌君が代斉唱

ロータリーソング: 奉仕の理想

四つのテスト唱和

ビジター紹介:

東京海上日動火災保険㈱

執行役員 千葉支店長 吉田 正子様(卓話者)

米山奨学生 金 秀斌様(奨学金交付)

## 会長挨拶



皐月・三月となりました。

今日は、私ども銚子ロータリークラブのスポンサークラブである、千葉ロータリークラブの吉田正子様を卓話者としてお迎えする例会となります。吉田様とは1月に千葉ロータリークラブへご挨拶に伺った際、例会ではお隣の席に座

らせて頂き色々とお話もさせて頂き、大変お世話になりました。ことあとの卓話、よろしくお願い致します。

昨日のニュースで、日本のスーパーコンピューター「京」が再び世界一の座を取り戻したそうです。一時期「2位ではだめなんですか・・・」で話題となった「京」ですが、なんと地球上の全人口(約78億)で17日間かかる計算をたった1秒で出来るそうです。もう、ここまで来るとその計算自体がよく解りません。

また、今週の日曜日には、銚子東ロータリークラブ

45周年記念講演会として、新しくなった銚子消防署庁舎3階において、宮城県石巻市の社会福祉協議会会長をされている大槻英夫様をお迎えしての、「東日本大震災における取組とその後の対応」と題してのお話がありました。銚子ロータリークラブも震災の年の8月に石巻の鮎川へ物資を運びましたが、当時のことを思い出して聞いていました。この講演会は銚子東ロータリークラブが地区補助金を活用して演台を寄贈したことから実施をしたということです。

さて、先週の金曜日24日、「プレミアムフライデー」が初めて実施されました。個人が幸せや楽しさを感じられる体験(買物や家族との外食、観光等)や、そのための時間の創出を促すということ、停滞する消費や長時間労働の見直しなどを目的に、月末の金曜日には午後3時をめぐりに退社できるようにというのがプレミアムフライデーですが、当日はどうだったのでしょうか...

安倍総理大臣は「私は座禅を組みました」と言われていましたが、その後コンサートなどへ行かれたそうです。また、プレミアムフライデーのお膝元、東京・霞が関の経済産業省では世耕経済産業大臣が、館内放送で早めに仕事を切り上げるように呼びかけ、もちろん全員ではありませんが、午後3時になると職員が次々に庁舎を後にするという光景が見られたそうです。民間で取り入れている会社の中で、ダイワハウス工業の大阪本社と東京本社では、従業員の半数にあたる約2000人が退社をしたそうですが、現場で働く人たちはそうはいかなかったようです。他にもソフトバンクや住友商事、森永製菓など奨励・実施が決定された企業は全体の2.5%、逆に奨励・実施されないことが決まっている企業が約21%で、その他は今後のことは分かりませんとなっています。また消費喚起ということでの個人へのアンケ



第2790地区

ガバナー 青木貞雄 (成田コスモポリタンRC)

広報・会報委員会 委員長 信太 秀紀

委員 金子 芳則

ートでは、プレミアムフライデーが実施されたら・・・  
 ①自宅で過ごします ②家族・友人と食事に行きます  
 ③買い物に行きます ④映画を見にいけます、  
 と続きまして、7 番目にはプレミアムフライデーが実  
 施されたら・・・病院へ行きます。そして9 番目には整  
 体・マッサージに・・・ということで、皆さんとてもお疲  
 れモードのようです。

このプレミアムフライデーですが、顧客への対応  
 が必要な金融や流通業界、そして中小企業などで  
 は、勤務時間の短縮が簡単ではないだけに今後、  
 プレミアムフライデーがどこまで定着して、政府や経  
 済界が狙う消費の底上げや、働き方の見直しにつ  
 ながっていくか、ということではないかと思ひます。た  
 だ、このプレミアムフライデーですが、以前、子供たち  
 の教育の見直しとして文部科学省が行った「ゆとり教  
 育」に何となく似たような感じがしますが・・・。本日  
 の卓話者でいらっしゃいます吉田正子様、東京海上  
 日動火災・千葉支店のプレミアムフライデーはいか  
 がだったのでしょうか・・・。

### 第9回定例理事会報告

- |  |       |
|--|-------|
| 1) 3月4月5月プログラムの件                                 | …承認   |
| 2) お花見移動例会の件                                     | …承認   |
| 3) 地区研修協議会の件                                     | …承認   |
| 4月22日(土)アパホテル&リゾート東京ベイ幕張                         |       |
| 4) 親睦旅行の件  | …継続審議 |
| 5) 坂本会員退会承認の件                                    | …承認   |
| 6) 送別会の件   | …承認   |
| 7) 寺内新入候補者の件                                     | …承認   |
| 8) 茂原RC60周年の件                                    | …承認   |
| 9) 八日市場RC55周年記念例会の件                              | …承認   |
| 10) 印西RC50周年の件                                   | …承認   |
| 11) NPO 法人国際ローター-日本青少年交換委員会を<br>多地区合同奉仕活動にすることの件 | …承認   |
| 12) 2017 銚子ミュージックフェスタ協賛の件                        | …否決   |
| 13) 出前教室の件                                       | …承認   |

### 幹事報告

1. 千葉ナイト in Atranta」の登録料の変更について  
…ガバナー事務所
2. 地区研修・協議会のご案内  
…ガバナーエレクト事務所
3. 創立50周年記念式典のご案内 …印西 RC
4. 平成29年春の全国交通安全運動実施計画説明  
会の開催について

…銚子市交通安全都市推進協議会

#### 【例会変更】

八日市場 RC

3月14日(火)

→12日(日)創立55周年記念式典に振替

29日(火)定款第8条第1節(C)により休会

旭 RC

3月24日(金)夜間例会 点鐘6時30分

31日(金)定款第8条第1節(C)により休会

### 会員の記念日

☆入会記念日 伊藤 浩一 会員(2月23日)

☆創業記念日 遠山 靖士 会員(3月1日)

### ニコニコBOX

◇伊藤 浩一 会員



先般の次女真智子の犬吠埼ホテル  
でのディナーショー演奏に大勢の  
会員の方々にお付き合いをいた  
だきまして誠にありがとうございました。  
次の機会がございましたらまた宜し  
くお願い申し上げます。

◇櫻井 公恵 会員



長いお休みをいただきご心配をお  
かけしました。死ぬかと思ひまし  
たが、元気に帰って来られました。  
もうお酒も大丈夫ですので変わら  
ずがんばります！

### 卓話

「女性の活躍推進について  
～石の上にも3年から33年への歩み～」  
東京海上日動火災保険株式会社  
執行役員 千葉支店長 吉田 正子様  
(千葉 RC)

本日お話をさせていただくこと。

1. 自己紹介
2. 入社からリーダーになるまでの  
JOBローテーション
3. 女性の活躍推進について
4. 最後に

平素は、弊社業務並びにロー  
ターリーの活動を通じ弊社のメ  
ンバーが大変お世話になって  
おり、心より御礼申し上げます。先日私が千葉労働大学  
のセミナーでお話しさせて頂いた際に銚子クラブの櫻  
井さんとお知り合いになったことがきっかけで、本日お  
話させて頂く場をご用意くださいましたこと、誠に有難  
く御礼申し上げます。それでは、私の経歴を簡単にご紹  
介させていただき、男性と女性の性格や考え方の違い  
について少々触れながら、「女性の活躍推進」について  
お話をさせていただきます。

私は、1980年4月に当時の東京海上火災保険(株)に入  
社しました。入社当時は、男性は総合職で営業を担い、  
女性は一般職で事務を担当するという時代でした。東京  
営業第五部契約第三課という部署に配属され、例外  
なく私も事務を担当しました。当時は、パソコンやタブ  
レットなどございません。保険料は手計算です。一生懸命、  
算盤を使って計算していました。保険会社というのは大  
量の紙を消費する会社として、申込書も紙ベース。更



には手書きでしたので記載内容にも不備が多く、その不備の訂正をすること、そして日々の売上つまり保険料を算盤で集計し日々の営業成績を白板に掲示するのが私の仕事でした。不備の訂正や手計算など「作業」の毎日でしたが、結婚するまで3年位続ければいいや。それまでは、頑張ろうと思いつつ働いていました。皆さんもご存じだと思いますが、当時の女性社員は寿退社が当たり前前の時代です。今は死語になりつつありますが。女性社員は、事務担当として3~5年位働いてその後結婚して退職するのが当たり前前の時代でした。

ある日の事です。上司から「吉田さん、この営業成績の数字間違っているね。もう一度計算し直してください。」と言われたことがありました。「そんなはずはない。一生懸命正確に計算している。何が間違っているのか？そもそも上司は計算もしていないのになぜ間違いに気づくのだろうか？」それは月末での出来事でした。私が計算した営業成績は、確か前年比で60%位だったと思います。上司からしてみればあり得ない数値だったのです。なぜなら、当時は、バブルの時で車の台数も大きく増えていましたので、月末時点で前年比60%になるはずもなく(毎月100%を超えていた)、つまり60%という数値は異常値だったのです。当然上司は、ひと目見れば間違いに気づきます。一方、当時の私は、その仕事を単なる集計作業としか思っていませんでしたので、全くその違和感に気づかなかったのです。上司からは、「吉田さんの仕事は単なる集計作業ではないよ。数字が良ければ何が良かったのか、逆に悪ければどうして悪かったのかを分析し今後に繋げること。それが吉田さんの役割でしょ。仕事ってというのはそういうものだよ。」と言われました。「そうだったのか！」と初めて気づいたという記憶が鮮明に残っています。自分の仕事の意味や意義、何のためにしているのかを考え理解し行動すること。これにより、同じ仕事であっても、遣り甲斐や、やり終えたあとの達成感が全く違うということはこの出来事から学んだ気がします。

その後、自分の業務もひと通り出来るようになり、お客様や代理店さんのご依頼にもお応え出来るようになり、もう少し仕事を覚えたらそろそろ寿退社かと思っていた頃です。夜の8時位まで仕事をしていた日の事。先輩から「吉田さん！」と声を掛けられました。遅くまで頑張っていたので褒められるのかな？と思っていたのですが、先輩からは、吉田さんは仕事が遅いね、と言われました。その先輩が言いたいこととは、仕事は、遅くまでやれば良いものではないこと。限られた時間の中で生産性を上げてやらなければならないという意味でした。その先輩の言葉が今でも鮮明に覚えていますし、その後の会社人生にも活かされていると感じております。

そして30歳を迎える頃に大きな転機がありました。当時では珍しい女性の営業担当者になったのです。営業担当者になりたての頃は、男性の総合職のような知識も無く、お客様を訪問して日本経済について語ったりお客様の経営に対する支援をしたりなど、勉強もしていませんでしたので勿論出来ません。代理店さんからは、本当に吉田さんで大丈夫？と聞かれたこともあります。大丈夫とははっきり言えませんでしたので、兎に角精一杯

頑張ります、とお答えした記憶があります。本当に自分が務まるだろうか、どうしたら良いだろうと悩みもしましたが、誰しも強みと弱みがある。ならば、自分がこれまでの経験で培った事務力を強みにした営業活動をすればいい。代理店さんの数字が良ければその要因はなんなのか、逆に芳しくなければその原因は何なのか、それに対してどうすれば数字が良くなり代理店さんの収益が拡大するのか、素直に代理店さんやお客様と向き合い相手のために出来る事を精一杯やろう、という姿勢で営業に臨んだ結果、代理店さんにも受け入れていただき、約3年間ですが営業担当として職務を全うする事ができました。

その後は、事務担当者の指導員という立場で組織内の一般職の支援と指導、社内の組織や代理店さんの事務体制の強化を図る仕事を担いました。先ほども申し上げましたが、女性社員は寿退社する時代でしたので、一生懸命支援し成長しやっとなり立ちした頃に退社していくことに大きな違和感を持った記憶がございます。そのような違和感を持った私が必要だったのかどうかは分かりませんが数年後に人事企画部という部署へ異動になります。ちょうど40歳の時です。私の仕事は、「女性元気度UP推進チーム」の立上げのメンバーとして、女性社員の退職理由を把握しモチベーションの源泉等をとことん研究し解決策を打ち出すことでした。退職の原因を徹底的に調査すべく、退職する女性社員全員に対してアンケートを実施し分析を行い、社内の制度変革と的確な運営を図る取組みをスタートさせました。当初は退職理由を見ますと、良い事しか書いてないのです。結婚前に大変良い経験をさせていただきましたとか、良い上司に恵まれ幸せな会社生活でしたなど。しかし、とことん突き詰めて行くと、他に理由があることが分かりました。その理由とは、簡単に言えば、女性は事務職で何年も同じ業務の繰り返しであり、会社から期待されていないのではないかと感じているメンバーが多いということでした。会社としても、採用から教育まで多額の費用を掛け育てた女性社員がやり終えた頃に退職することについて問題意識を持っていたので、早速、人事制度の改定、例えば、出産後も働きやすい職場づくりであるとか、総合職と一般職という職制の見直し、新しく作り上げたこれらの制度が適切に運用されているかなど、徹底した取組みを始めたのです。現在では政府も女性の働き方の変革や推進など懸命に取り組んでいます。弊社での取り組みのスタートは、2000年であったような気がします。その後は、2年から3年で様々な部署を経験し現在で12場所目になりました。私の年齢ですと平均的7~8場所でございますので12場所を経験することは稀です。多くの職場で様々な仕事を経験し数多くの方に出会いお世話になり、今があるのかなと思っております。

それでは、お話が変わりまして、女性の活躍推進についてです。それをお話する上で、先に男性の女性の違いについて皆さんと一緒に共有したいと思います。まずは、価値観の違いです。スライドをご覧ください。左側が男性で右側が女性の特徴を掲載しています。一般的に男性は左脳で物事を考えられます。左脳は理論をつかさどるものと言われるので、論理的な話や

考え方を好みます。一方、女性は、両方の脳で思考すると言われる。例えば、上司から指示された場合、理屈では理解していますが楽しいとか楽しくないとか、感情を司る右脳でも思考する傾向があります。また男性は、方向性と成果を求める傾向にあります。女性は関係性とプロセスを重視する方が多いと言われる。情報収集で言えば、男性はタテ方向、女性はヨコ方向、そして男性は戦略を好み、女性は戦術を好みます。因みに、戦略とは、組織などが運営していくための将来を見通した方策や目標を達成するためのシナリオの事であり、戦術とは、目標を達成するための具体的な手段や実践的な計画の事です。次のページをご覧ください。価値観の違いのその2ですが、男性の特徴としては、成果、支配、モノ、理性、データ、客観、それに対して女性は、プロセス、共存、ヒト、感情、イメージ、主観を重視する傾向が強い。例えば、お買い物ですが、男性の場合は、この店で何をかうという目的がはっきりした上で買い物に行きます。もし求めているものが無ければ何も買わずに帰ってくる方が多いでしょう。一方、女性は、男性と同じく買いたいものは決まっているものの、求めているものが無くてもその他に何か可愛いものなどがあれば、当初欲しかったもの以外のものを買ってくる傾向にあります。

続きまして次のページです。伝え方や伝わり方の違いについてです。記載の通り、男女の性差によって違いがあると思います。例えば、男性は用件のみを伝える。女性は前後に修飾の言葉がある。男性は起承転結で、女性は序文が必要。また、男性は数字やデータを好み、女性は感性、かわいい、きれいで判断するなど。このように、男女の性差によって、価値観が違い、それに伴い感じ方、伝え方、伝わり方にも違いがあります。

今の社会は価値観が多様化しモーター業界ははじめ技術革新が進み、目まぐるしい変化が伴う時代になっています。その一方で、高齢化が急速に進み、私が入社した1980年とは全く違う社会になりました。この36年間で、雇用機会均等法関連も何度も改正され2016年4月には女性活躍推進法が施行されました。育児・介護と仕事の両立、ワークライフバランスという概念も生まれています。このような目まぐるしく変化する社会においては、多様な価値観を享受し新しい価値観を創出する姿勢が必要であると思います。ダイバーシティですね。多様性を享受すること。企業は、その新たな価値観を取り入れながら将来を見据えた次なる一手を打ち環境変化に対応すべく変化していく必要があると思います。性差、年齢差、外国人・日本人など、ひとり一人の価値観の違い、思考の違いなどを認識しながら最適なマネジメントし、組織として最大のパフォーマンスを発揮出来るようリードして行きたいものです。

以上になりますが、改めましてこのような機会を準備頂きましたことに感謝させて頂きまして共に、私どもといたしましては、千葉県というマーケットを皆様と共に守りたいと強く思っておりますので、引き続きご支援賜りますようお願い申し上げます。

## 委員会報告

### 宮内龍雄クラブ情報委員長 ロータリーの友3月号



いつもの様に「ロータリーの友」3月号は興味深い記事が満載です。横読み P33 には オーストラリア サンドリンガル RC 所属の次年度 RI 会長のイアン H・S・ライズリー氏の紹介の記事が掲載されています。P37 に今年度 RI 会長のジョン・アーム会長の写真とライズリー氏の写真が並べて載っています。二人ともよく似た人物ではないでしょうか？まるで七つの間違い探しの絵の様です。たまには「ロータリーの友」そんな読み方もいいですね！

### 【出席報告】

会員総数 41 名 出席計算 38 名

出席：30 名 欠席：8 名 出席率 78.95%

欠席：伊東君・越川君・宮内(秀)君・大里君  
副島君・杉山君・富永君・高橋宏明君

### 【M U】

2/27 R L I 宮内(龍)君

3/5 次年度地区チーム研修セミナー

小林君・丸山君・宮内(龍)君・佐藤君・高木君

### 【ニコニコ】

ニコニコ BOX	¥ 9,000	計 ¥343,000
スモールコイン	¥ 3,200	計 ¥ 39,490
米山 BOX	¥ —	計 ¥ 37,910
希望の風	¥ 27,100	計 ¥241,300

次週のプログラム (3月15日)

「米山奨学生卓話」

2016 学年度 米山奨学生

アヴァゼ アボルファズ様

(世話クラブ：千葉 RC)

お弁当：膳 (幕の内)

### 3月・4月例会プログラム

3月18日(土)

「創立60周年記念式典・祝賀会」

犬吠埼ホテル 点鐘 13 時

3月22日 休会

(18日60周年記念式典に振替のため)

3月29日

「米山奨学生を終えるに当たり」

米山奨学生 金 秀斌様

4月5日

「地区国際奉仕活動の現状」

高木浩一地区国際奉仕委員長